

**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКИХ СТРУКОВНИХ  
СТУДИЈА БЕОГРАД**

**БРОЈ:** 204/11

**ДАТУМ:** 12.05.2011 године

**Београд, Катарине Амброзић бр. 3**

На основу чл. 13-15. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању (“Службени гласник РС” бр. 66/2019)

**АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД**, са седиштем у Београду, ул. Катарине Амброзић бр. 3, матични број 18376717, ПИБ 112178898, коју заступа др Марина Стаменовић, председник Академије (у даљем тексту: Академија) и

Привредно друштво/предузетник Nesh Style (назив Послодавца), са седиштем у Београду, ул. Прешернова бр.17, Порески идентификациони број 109734628, Матични број: 64391267, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад \_\_\_\_\_, које заступа директор Тања Вулић (у даљем тексту: „Послодавац“)

## **УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИРАЊА**

### **Члан 1.**

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове : израда ручних торби, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом реализације учења кроз рад;
- да је образовни профил Академије, који у трајању од 6 семестара похађа студент који се упућује на учења кроз рад код Послодавца.

### **Члан 2.**

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

### **Члан 3.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Послодавца.

#### **Члан 4.**

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном моделу студирања за реализацију садржаја учења кроз рад прописану Планом и програмом реализације учења на студијском програму Модни дизајн производа од коже.

#### **Члан 5.**

Уговорне стране могу у међусобној сарадњи изградити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад.

#### **Члан 6.**

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, Планом и програмом реализације учења кроз рад;
- именује потребан број ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом реализације учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;
- прати спровођење Плана и програма реализације учења кроз раду договору и сарадњи са ментором код Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ментор код Послодавца обавести академског ментора да студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- заштити права интелектуалне својине студента и примени одредбе Закона о заштити података о личности.

#### **Члан 7.**

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студената у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад;
- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- академски ментор у сарадњи са ментором код Послодавца планира, прати, реализује и вреднује остваривање резултата учења кроз рад, посећивањем студената за време трајања учења кроз рад у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца.

#### **Члан 8.**

Максималан број студената са којима ментор/и код Послодавца реализује учење кроз рад износи 1(један), а одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се Планом и програмом реализације учења кроз рад.

#### **Члан 9.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 7. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 6. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава министарство надлежно за високо образовање, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 25. став 4. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

#### **Члан 10.**

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

#### **Члан 11.**

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу студија у високом образовању и Закона о облигационим односима.

#### **Члан 12.**

Овај уговор се примењује почетком реализације учења кроз рад код Послодавца и траје 6 (шест) година од почетка примене.

#### **Члан 13.**

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду у Београду.

**Члан 14.**

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

**ЗА ПОСЛОДАВЦА:**

Вулић Тања  
директор

*Tanja Vulić*  
Tanja Vulić preduzetnik  
izrada ručnih torbi  
**FRESH STYLE**  
BEOGRAD

**ЗА АКАДЕМИЈУ:**

*М. Стаменовић*

Председник Академије  
др Марина Стаменовић

