

**АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКИХ СТРУКОВНИХ
СТУДИЈА БЕОГРАД**

БРОЈ: 204/22

ДАТУМ: 19.05.2021. године

Београд, Катарине Амброзић бр. 3

На основу чл. 13-15. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању (“Службени гласник РС” бр. 66/2019)

АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА БЕОГРАД, са седиштем у Београду, ул. Катарине Амброзић бр. 3, матични број 18376717, ПИБ 112178898, коју заступа др Марина Стаменовић, председник Академије (у даљем тексту: Академија) и

Привредно друштво **CANDY RUSH DOO**, са седиштем у Београду, ул. Сурчинска бр. 10е, Порески идентификациони број 105337441, Матични број: 20355590, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад _____, које заступа директор Раде Јоксимовић (у даљем тексту: „Послодавац“)

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИРАЊА

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове производње кондиторских производа, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом реализације учења кроз рад;
- да је образовни профил Академије, коју у трајању од 6 семестара (основне струковне студије) и 2 семестра (мастер струковне студије) похађа студент који се упућује на учења кроз рад код Послодавца.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад може се реализовати у пословним просторијама Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном моделу студирања за реализацију садржаја учења кроз рад прописану Планом и програмом реализације учења на студијском програму Прехрамбена технологија и нутриционизам.

Члан 5.

Уговорне стране могу у међусобној сарадњи израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад.

Члан 6.

Послодавац може, уколико се код њега за то стекну услови, да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, Планом и програмом реализације учења кроз рад;
- именује потребан број ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом реализације учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;
- прати спровођење Плана и програма реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са ментором код Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ментор код Послодавца обавести академског ментора да студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- заштити права интелектуалне својине студента и примени одредбе Закона о заштити података о личности.

Члан 7.

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студената у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад;
- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- академски ментор у сарадњи са ментором код Послодавца планира, прати, реализује и вреднује остваривање резултата учења кроз рад, посећивањем студената за време трајања учења кроз рад у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца.

Члан 8.

Максималан број студената са којима ментор/и код Послодавца реализује учење кроз рад износи два студента, а одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се Планом и програмом реализације учења кроз рад.

Члан 9.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 7. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Такође, Послодавац може и једнострано раскинути овај Уговор у случају настанка промењених околности, смањења или повећања обима посла, технолошких, економских или организационих промена, и у осталим случајевима када Послодавац процени да те околности отежавају или онемогућавају реализацију овог Уговора, а сагласно одредбама члана 17. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 6. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава министарство надлежно за високо образовање, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 25. став 4. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Члан 10.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 11.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу студија у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 12.

Овај уговор се примењује почетком реализације учења кроз рад код Послодавца и траје 6 (шест) година од почетка примене.

Члан 13.

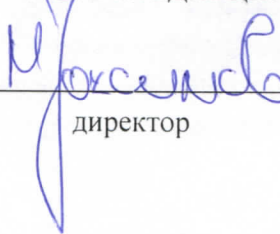
Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду у Београду.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.


ЗА ПОСЛОДАВЦА:


директор



ЗА АКАДЕМИЈУ:




Председник Академије
др Марина Стаменовић