

OD STRUČNJAKA DO RUKOVODIOCA

Praktični program za razvoj
ključnih menadžerskih
veština



Četiri trening dana
29.10, 19.11, 10.12, 24.12



10:00 - 15:00



Beogradska 39,
1.sprat,
sala 2

PRIJAVA

Program obuhvata sva četiri trening dana, a kotizacija od 35.000,00 dinara + PDV odnosi se na učešće u kompletnom četvorodnevnom programu.

KRATAK OPIS OBUKE

Prelazak sa stručnjaka na rukovodioca nije samo nova pozicija – to je potpuno nova uloga. Najbolji stručnjaci ne postaju automatski i najbolji menadžeri. Potrebno je razviti novi način razmišljanja i veštine za komunikaciju, vođenje ljudi, delegiranje, donošenje odluka i ostvarivanje rezultata kroz tim.

Program „Od stručnjaka do rukovodioca“ pruža praktične alate za uspešnu tranziciju iz eksperta u menadžera koji ume da vodi, razvija i motiviše ljude i preuzima odgovornost za rezultate svog tima.

PREDAVAČ

Dejan Stojanović

osnivač i senior trener u Pro Upgrade-u, sa višedecenijskim profesionalnim iskustvom u međunarodnim kompanijama Philip Morris International, Ferrero i Cisco. Specijalizovan je za praktične poslovne treninge iz oblasti prodaje, pregovaranja, upravljanja ljudima i timovima i razvoja menadžerskih veština. U radu koristi interaktivne treninge, praktične vežbe, studije slučaja i role-play.

ZA KOGA JE NAMENJENA OBUKA

- stručnjacima koji su nedavno preuzeli prvu menadžersku poziciju;
- zaposlenima koji se pripremaju za prelazak na menadžersku poziciju;
- liderima timova koji žele da unaprede menadžerske veštine;
- stručnjacima sa visokim potencijalom (Hi Po's) – budućim menadžerima;
- menadžerima sa kraćim iskustvom kojima je potrebna podrška u razvoju osnovnih kompetencija;
- ekspertima i projektnim menadžerima koji prvi put dobijaju odgovornost i za rezultate drugih ljudi;
- kompanijama koje žele sistematski da pripreme najbolje stručnjake za buduće menadžerske uloge.

CILJ OBUKE

Cilj programa je da učesnicima pomogne da:

- razumeju novu ulogu i odgovornosti rukovodioca;
- razviju ključne liderske i menadžerske kompetencije;
- steknu sigurnost u svakodnevnom upravljanju ljudima, performansama i rezultatima;
- primene naučeno u realnim menadžerskim situacijama.

Poseban fokus je na praktičnoj primeni, vežbama, studijama slučaja i konkretnim menadžerskim izazovima.

KOTIZACIJA

35.000,00 dinara + PDV

PROGRAM OBUKE - ČETVORODNEVNI PROGRAM

DAN 1. – OD STRUČNJAKA DO RUKOVODIOCA: NOVA ULOGA I NOVI NAČIN RAZMIŠLJANJA

- Nova uloga rukovodioca – uloge i odgovornosti srednjeg menadžmenta
- Emocionalna inteligencija rukovodioca
- Segmentacija članova tima – različiti ljudi, različite potrebe
- Situaciono liderstvo – prilagođavanje stila vođenja

DAN 2. – OD POJEDINACA DO VRHUNSKOG TIMA

- Postavljanje ciljeva i očekivanja članovima tima
- Motivacija i angažovanje zaposlenih
- Efikasni sastanci i komunikacija u timu
- Delegiranje kao alat za razvoj zaposlenih

DAN 3. – UPRAVLJANJE PERFORMANSAMA I RAZVOJ LJUDI

- Evaluacija performansi članova tima
- Konstruktivan feedback
- Upravljanje nedovoljnim učinkom i razvoj performansi
- Razvoj i zadržavanje najboljih zaposlenih

DAN 4. – RUKOVODILAC U PROMENI I IZAZOVNIM SITUACIJAMA

- Upravljanje promenama i otporom zaposlenih
- Upravljanje konfliktima u timu
- Vođenje ljudi u zahtevnim situacijama
- Prevencija sagorevanja i održavanje lične i timske efikasnosti

NAČIN RADA

Program je zasnovan na interaktivnom i praktičnom radu, uz povezivanje menadžerskih koncepata sa realnim poslovnim situacijama. Učesnici rade na vežbama, studijama slučaja i konkretnim menadžerskim izazovima, uz mogućnost primene naučenog između pojedinačnih modula i dobijanja povratnih informacija i preporuka za dalji razvoj.